

## BUSINESS ETHICS

ATIS S.R.L. SI ASPETTA CHE TUTTO IL PERSONALE SVOLGA IL PROPRIO LAVORO E LA PROPRIA ATTIVITÀ LAVORATIVA IN CONFORMITÀ CON I PIÙ ELEVATI STANDARD ETICI E NON CONDUCA IL PROPRIO LAVORO O ATTIVITÀ IN MODO TALE DA DANNEGGIARE LA REPUTAZIONE DI ATIS S.R.L. O CAUSARE LA VIOLAZIONE DI QUALSIASI LEGGE O REGOLAMENTO.

## CONFLITTO DI INTERESSE

Tutte le decisioni e le scelte imprenditoriali prese per conto di ATIS s.r.l. devono corrispondere al migliore interesse della stessa e ATIS s.r.l. si impegna ad adottare tutte le misure necessarie a prevenire e ad evitare fenomeni di conflitto di interesse, ovvero quelle situazioni in cui i destinatari perseguono interessi in contrasto con quello di ATIS s.r.l. e i suoi obiettivi, o svolgano attività incompatibili con i doveri di ufficio. Eventuali situazioni che possano anche solo apparire in conflitto di interesse, ovvero quelle in cui un soggetto possa perseguire un personale interesse utilizzando il proprio ruolo aziendale o professionale, devono essere evitate o quanto meno segnalate al Responsabile del Codice Etico. A titolo esemplificativo e non esaustivo, possono determinare conflitto di interessi le seguenti situazioni:

- svolgere una funzione di vertice o di responsabile di un'unità organizzativa e avere personali interessi economici comuni con i fornitori;
- accettare danaro o favori da persone o aziende che sono o intendono entrare in rapporti di affari con ATIS s.r.l.;
- avere interessi affettivi personali o familiari che possano influenzare l'indipendenza di giudizio nel decidere quale sia il miglior interesse di ATIS s.r.l. ed il modo più opportuno per perseguirlo;
- avvantaggiarsi personalmente, tramite familiari, colleghi o interposta persona, di opportunità di affari connesse allo svolgimento delle proprie funzioni o in relazione all'attività esplicata per conto di ATIS s.r.l..

I Dipendenti non devono possedere, direttamente o indirettamente, interessi finanziari rilevanti in qualsiasi società o ente che intrattenga o cerchi di intrattenere rapporti commerciali ovvero sia in concorrenza con ATIS s.r.l., a meno che non abbia precedentemente ottenuto l'approvazione scritta dal consiglio di amministrazione della ATIS s.r.l..

## PROPRIETÀ INTELLETTUALE

ATIS s.r.l. assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e assicura che l'acquisizione, il trattamento e la conservazione delle informazioni e dei dati personali dei Destinatari e di tutti i soggetti con cui ATIS s.r.l. si trova ad operare o di cui tratta dati ed informazioni avvengano nel rispetto delle vigenti norme di legge. Tutte le informazioni che non siano di pubblico dominio relative a ATIS s.r.l., o relative o alla sua attività od affari, di cui i Destinatari siano a conoscenza per ragione delle proprie funzioni o comunque del rapporto di lavoro e professionale, devono considerarsi riservate, in quanto strettamente di proprietà di tali entità, ed essere utilizzate solo per lo svolgimento della propria attività lavorativa. Per informazioni riservate si intendono, a mero titolo esemplificativo: le informazioni tecniche relative a prodotti e procedure di lavoro; processi di progettazione e produttivi, sistemi di gestione; i programmi d'acquisto; le strategie di costi, di prezzi, di marketing o di servizi; le informazioni relative a vendite, fusioni ed acquisizioni; le informazioni relative ai processi aziendali (di qualunque tipo siano, non solo produttivi) e/o all'organizzazione e know how aziendale in senso lato. I Destinatari devono porre ogni cura per evitare l'indebita diffusione di tali informazioni riservate e non devono utilizzare né consentire l'utilizzo di informazioni che non siano di pubblico dominio, relative a ATIS s.r.l., alla sua attività o affari, ovvero relative a soggetti che hanno rapporti con essa, per promuovere o favorire interessi propri o di terzi. Se un Dipendente o Collaboratore ritiene che sia appropriato o legalmente necessario divulgare o utilizzare le informazioni riservate all'esterno di ATIS s.r.l., prima di procedere dovrà contattare e richiedere opportuna autorizzazione al proprio Responsabile del Codice Etico e attendere il tempo necessario per consentire che vengano adottate idonee misure di protezione. Nel caso in cui ATIS s.r.l. abbia sottoscritto un accordo di riservatezza in merito alle informazioni riservate divulgate da terzi a ATIS s.r.l. stessa, i Destinatari che ricevono tali informazioni devono attenersi ai termini del suddetto accordo. Gli obblighi di riservatezza restano in vigore anche una volta che sia cessato il rapporto di lavoro o di collaborazione. Con specifico riferimento ai dati ed informazioni trattati in funzione della propria attività, ATIS s.r.l. si impegna al suddetto trattamento, su supporto cartaceo o

elettronico in linea con le disposizioni di legge vigenti, anche di emanazione comunitaria. Resta fermo l'obbligo per ciascun dipendente di svolgere la propria attività lavorativa in modo da garantire la protezione di dati ed informazioni da intrusioni indebite o comunicazioni e divulgazioni non pertinenti rispetto alle mansioni assegnate.

## CONCORRENZA

ATIS s.r.l. si impegna a realizzare e fornire prodotti di qualità ed a competere sul mercato secondo principi di lealtà, equa e libera concorrenza e trasparenza, mantenendo rapporti corretti con le istituzioni pubbliche, governative, amministrative, con i terzi e con i clienti, ivi compresi eventuali soggetti concorrenti. In particolare, nei rapporti con i terzi, ATIS s.r.l. impronta la propria attività al rispetto delle regole della leale concorrenza, evitando pratiche commerciali scorrette e/o sleali, informazioni ingannevoli e comportamenti che possano, in qualsiasi modo, procurare un indebito vantaggio da altrui posizioni di debolezza economica e/o deficit informativo. ATIS s.r.l., riconoscendo l'importanza di un mercato competitivo, si impegna a rispettare le norme di legge sulla concorrenza e condanna ogni condotta volta a turbare il gioco della concorrenza e, in generale, l'esercizio regolare dell'industria e del commercio. Le intese tra imprese e comunque tutte le situazioni che possano avere effetto distorsivo sulla concorrenza, in particolare gli accordi che contengano clausole di esclusività, vincoli alla determinazione del prezzo, restrizioni territoriali sono soggette alla legislazione antitrust. Pertanto, in ogni caso di potenziale conflitto con le norme antitrust, viene chiesta preventivamente la verifica di esperti legali. ATIS s.r.l. ripudia e sanziona qualsiasi comportamento di tipo corruttivo nei rapporti fra privati. In particolare, è censurato il comportamento di chi dà o promette denaro o altre utilità a qualsiasi soggetto appartenente ad altri soggetti economici (es. amministratori, dirigenti, dipendenti, ecc.) affinché questi ultimi violino gli obblighi inerenti il proprio ufficio o i loro obblighi di fedeltà nei confronti dell'ente a cui appartengono. Più in generale, sono vietati atti di concorrenza sleale e, in generale, azioni scorrette nella competizione commerciale. A mero titolo di esempio, sono vietate le seguenti condotte: corruzione o uso di tangenti per favorire un'attività o indurre violazioni contrattuali da parte di terzi; acquisizione dei segreti commerciali di un concorrente tramite corruzione o furto; affermazioni o paragoni falsi, fuorvianti o denigratori in relazione ai concorrenti o ai rispettivi prodotti; affermazioni prive di ragionevole fondamento rilasciate in merito ai prodotti di terzi o di aziende concorrenti; diffusione di informazioni commerciali dell'azienda presso società concorrenti; storno di dipendenti o agenti dell'azienda in favore di società concorrenti; diffusione a terzi di informazioni sulla clientela dell'azienda.

## CORRUZIONE ED ESTORSIONE E CONCUSSIONE

ATIS s.r.l. ha una politica di tolleranza zero per la corruzione o l'uso di tangenti e vieta ai propri dipendenti che svolgono attività per suo conto di svolgere attività che non siano in accordo con la sua politica. ATIS s.r.l. compie ogni ragionevole sforzo per promuovere tra i propri dipendenti l'adesione a questo Codice di Condotta ed esercitare la dovuta diligenza per prevenire e rilevare la corruzione in tutti gli accordi aziendali.

Atis S.R.L. IMPONE AL PERSONALE INTERNO DI ADOTTARE nell'ambito delle relazioni con soggetti terzi una condotta onesta ed improntata all'integrità.

Pagamenti illeciti e elargizioni di utilità sono considerati atti di corruzione. In particolare il personale ed ogni soggetto esterno che rappresenta a vario titolo ATIS s.r.l. sono tenuti ad astenersi, nei confronti di terzi, privati o appartenenti a pubblica amministrazione, dal promettere, offrire, sollecitare o accettare vantaggi di qualsiasi natura per scopi illeciti durante lo svolgimento di attività per ATIS s.r.l. in nessun caso viene accettato l'uso a fini illeciti di risorse economiche societarie a favore di funzionari pubblici o privati.

Sono esclusi da questo divieto gadget e regali di modico valore e di natura appropriata quando ciò non sia finalizzato all'ottenimento di vantaggi impropri.

In particolare, tutto il personale non deve:

- offrire, promettere, dare, pagare, autorizzare chiunque a dare o pagare, direttamente o indirettamente, benefici materiali, benefici economici o qualsiasi altra utilità a un funzionario pubblico o privato (Corruzione Attiva);
- accettare, o autorizzare qualcuno ad accettare, direttamente o indirettamente benefici economici o altri benefici o richieste o sollecitare vantaggi economici o altri benefici da un funzionario pubblico o privato (Corruzione Passiva);
- praticare qualsiasi tipo di attività anticoncorrenziale, inclusi accordi di cartello, abuso di posizione dominante e abuso di dipendenza economica.

ATIS s.r.l. conserva nei libri contabili, nelle scritture e nei conti, registrazioni complete e aggiornate di tutte le spese e pagamenti nel rispetto della legge e dei regolamenti anticorruzione. Ci aspettiamo che il nostro personale nell'offrire o ricevere qualsiasi regalo o cortesia aziendale non faccia o riceva regali aziendali se non di valore nominale e consentito dalla legge, dai regolamenti, dalle norme e dagli standard dell'organizzazione del destinatario, e comunque mai in contanti o equivalenti. Forniamo pasti e intrattenimento ai clienti e ad altri solo se consentito dalle leggi e dai regolamenti applicabili e, nella misura consentita dalla legge, in un modo ragionevole e consueto, mai lussuoso o inappropriato.

#### TRASPARENZA CONTABILE E SOCIALE

ATIS s.r.l. si impegna a far sì che i bilanci e le comunicazioni sociali previsti dalla legge siano redatti con chiarezza e idonei a rappresentare in modo corretto e veritiero la situazione patrimoniale e finanziaria di ATIS s.r.l. . Allo stesso modo ATIS s.r.l. si impegna a comunicare correttamente e puntualmente le informazioni relative al proprio personale, al rispetto delle norme sulla salute e sicurezza sul lavoro nonché al rispetto dell'ambiente con la massima trasparenza, nonché a mantenere correttamente tutti i dati sul personale, a gestire come da normativa il libro unico del lavoro. In generale le attività della società in qualsiasi ambito devono essere eseguite in linea con le norme di legge e i principi contabili applicabili.

ATIS s.r.l. agisce onestamente, con integrità e nel rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili nell'attività in qualsiasi paese. ATIS s.r.l. rispetta tutti i termini, le condizioni e le altre disposizioni previste negli ordini di acquisto.

Le scelte di ATIS s.r.l. in ambito fiscale devono essere sempre improntate a principi di trasparenza, ove necessario, anche ricorrendo al supporto di consulenti esterni per la corretta interpretazione ed applicazione delle norme di legge, a maggior ragione a fronte di incertezze interpretative. ATIS s.r.l. ripudia e vieta qualsiasi comportamento finalizzato alla illegittima riduzione del carico fiscale, all'omissione di versamenti dovuti, all'omissione di adempimenti dichiarativi, all'acquisizione di indebiti benefici o agevolazioni. Il comportamento verso la P.A. dovrà essere sempre corretto e trasparente, tale da non indurre all'errore o ad ostacolare la dovuta attività di accertamento, nonché sempre collaborativo, al fine di fornire tutte le informazioni richieste o utili per il regolare svolgimento delle attività di controllo.

#### TUTELA DELL'AMBIENTE

ATIS s.r.l. si impegna a contribuire allo sviluppo e al benessere dell'ambiente in cui opera e persegue costantemente la salvaguardia della salute dei Dipendenti, degli altri Collaboratori e delle comunità interessate dalle attività delle Società. La gestione operativa delle attività industriali dovrà fare riferimento, nel rispetto della normativa vigente in tema di prevenzione e protezione ambientale, ai più adeguati criteri di salvaguardia dell'ambiente e di efficienza energetica, al fine di ridurre il relativo impatto nell'ambiente. In particolare, nello svolgimento della propria attività ATIS s.r.l. si pone come obiettivo di:

- migliorare continuamente le politiche, i programmi, ed il comportamento ambientale dell'azienda, tenendo conto del progresso tecnologico, della conoscenza scientifica, delle esigenze dei consumatori e delle aspettative della collettività;
- divulgare la politica ambientale attraverso l'informazione, la formazione, la consultazione ed il coinvolgimento dei Destinatari per una conduzione responsabile della loro attività nel rispetto dell'ambiente;
- valutare gli aspetti/impatti ambientali diretti ed indiretti durante la produzione e la progettazione di nuove attività e prima della dismissione di un impianto o dell'abbandono di un sito;
- minimizzare le conseguenze ambientali nell'ambito della produzione di rifiuti e della loro eliminazione, resa sicura e responsabile mediante la progettazione, lo sviluppo e la gestione degli impianti e considerando un uso efficiente e sicuro dell'energia, dei materiali, delle sostanze e preparati pericolosi e di un uso sostenibile delle risorse rinnovabili;
- istruire i clienti, i distributori ed il pubblico al fine di favorire la sicurezza nell'uso, trasporto, stoccaggio ed eliminazione dei prodotti forniti;
- ridurre l'impatto ambientale dei propri prodotti e servizi, con riferimento alle materie prime, ai prodotti, ai processi, alle emissioni e ai rifiuti collegati all'attività dell'impresa;

## DIRITTI UMANI E SICUREZZA

Ci aspettiamo che i nostri dipendenti trattino le persone con rispetto e dignità, incoraggino la diversità e le opinioni diverse, promuovano pari opportunità per tutti e contribuiscano a creare una cultura inclusiva ed etica. Ci assicuriamo che il nostro personale sia consapevole dell'importanza di un comportamento etico. ATIS s.r.l. si assicura di non ricorrere al lavoro forzato, al lavoro subordinato, al lavoro carcerario involontario o alla tratta di persone. Ciò include il trasporto, l'ospitare, il reclutamento, il trasferimento o l'accoglienza di persone vulnerabili mediante minaccia, forza, coercizione, rapimento o frode a scopo di sfruttamento. Ci assicuriamo che il lavoro minorile non venga utilizzato nello svolgimento del lavoro. Il termine "minorile" si riferisce a qualsiasi persona al di sotto dell'età legale minima per l'impiego in cui viene svolto il lavoro. Forniamo pari opportunità di lavoro a dipendenti e candidati a un posto di lavoro indipendentemente da razza, etnia, religione, colore, sesso, nazionalità, discendenza, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, stato civile, struttura familiare, informazioni genetiche o disabilità mentale o fisica.

Proteggiamo la salute, la sicurezza ed il benessere di coloro che potrebbero essere interessati dalle loro attività rispettando tutte le leggi, i regolamenti e le disposizioni applicabili in materia di salute e sicurezza ambientale. Ci assicuriamo che il nostro personale sia consapevole del proprio contributo alla sicurezza del prodotto, nonché del proprio contributo alla conformità del prodotto o del servizio. Promuoviamo un luogo di lavoro sicuro, rispettoso e produttivo stabilendo e mantenendo pratiche di lavoro eque, incluso il rispetto delle leggi che proibiscono le molestie.

## PRIVACY

ATIS s.r.l. si impegna a gestire qualsiasi informazione in tutti gli ambiti nel massimo rispetto delle vigenti normative in tema di privacy.

Tutto il nostro personale salvaguarda tutte le informazioni sensibili, inclusa la salvaguardia delle informazioni proprietarie e riservate divulgate da ATIS s.r.l., proprietà fisica o dati personali di ATIS s.r.l. e dei suoi dipendenti che sono in loro cura o possesso, e utilizza tali informazioni solo per lo scopo commerciale per il quale è stato fornito. Nessuno deve essere soggetto a interferenze arbitrarie con la sua privacy, famiglia, casa o corrispondenza, né ad attaccare il suo onore e la sua reputazione. Ogni individuo ha diritto alla protezione della legge contro tali interferenze o attacchi. Tutti devono rispettare i diritti di proprietà intellettuale e proteggere le informazioni riservate salvaguardandole da uso improprio, furto, frode o divulgazione impropria.

## CONTRAFFAZIONE

Forniamo articoli che non sono e non contengono parti sospette / contraffatte. Sviluppiamo, implementiamo e manteniamo metodi e processi appropriati per i nostri prodotti e servizi per ridurre al minimo il rischio di introdurre parti e materiali contraffatti. Ci assicuriamo che il nostro personale sia consapevole del proprio contributo alla conformità del prodotto o del servizio.

## CONTROLLI SULLE ESPORTAZIONI

ATIS s.r.l. gestisce in maniera scrupolosa le procedure di esportazione per garantire la conformità ai controlli sulle esportazioni applicabili e alle leggi e ai regolamenti sulle sanzioni economiche di tutti i paesi interessati.

## VIOLAZIONI E CONDANNA ATTI DI RITORSIONE

ATIS s.r.l. esige dai Destinatari una rigorosa osservanza delle disposizioni del presente Codice. Qualora qualsiasi Destinatario venga a conoscenza di situazioni, anche solo potenzialmente illegali o contrarie ai principi espressi dal presente Codice etico, deve attivarsi per darne immediata informativa ai soggetti deputati a riceverla e con la adeguata modalità, come di seguito descritto: la mancata osservanza del dovere d'informativa potrà essere oggetto di sanzione disciplinare (segnalazione). Si precisa da subito che sono vietati atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti dei segnalanti per motivi collegati, direttamente o indirettamente, all'informativa: ATIS s.r.l., pertanto, garantisce da subito che nessuna ritorsione verrà attuata da ATIS s.r.l. a seguito della segnalazione. Poiché i rapporti tra i Destinatari, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri e comportamenti di correttezza, lealtà e reciproco rispetto, ATIS s.r.l. garantisce anche la possibilità di effettuare segnalazioni anonime con la consegna in cassetta postale del modulo di segnalazione senza espressione del riferimento al compilante.